



## 1. Üldosa

- 1.1. Käesolev hindamisstandard on koostatud **ämmaemand, tase 6 ja tase 7 kutse taotleja** kompetentside hindamiseks.
  - 1.1.1. Esmakordse taotlemise hindamismeetodid:
    - 1.1.1.1. Eneseanalüüs läbi juhtumi;
    - 1.1.1.2. Individuaalne vestlus täpsustava hindamisvajaduse korral.
  - 1.1.2. Taastõendamise hindamismeetod:
    - 1.1.2.1. Eneseanalüüs
    - 1.1.2.2. Individuaalne vestlus täpsustava hindamisvajaduse korral.
- 1.2. Kompetentse hinnatakse lähtuvalt hindamiskriteeriumitest:
  - 1.2.1. Hindamiskriteeriumid ämmaemand, tase 6 (Lisa 1);
  - 1.2.2. Hindamiskriteeriumid ämmaemand, tase 7 (Lisa 2).

## 2. Hindamise korraldus

- 2.1. Ämmaemand, tase 6 ja 7 kutse hindamine aluseks on taotleja nõuetekohane dokumentide esitamine kutsekomisjoni e-posti aadressil: [kutsetaotlus@perekool.ee](mailto:kutsetaotlus@perekool.ee): Ämmaemanda kutse andmise korrast ([www.ammaemand.org.ee](http://www.ammaemand.org.ee) - KUTSE ANDMINE).
- 2.2. Kutsekomisjoni esimees ja/või aseesimees:
  - 2.2.1. Registreerib taotluse ning hindab, kas kõik kutse taotlemiseks vajalikud dokumendid on esitatud ning vastavad Ämmaemand, tase 6 ja 7 kutse taotlemise eeltingimustele;
  - 2.2.2. Dokumentides esinevad vajakajäämised registreeritakse taotleja kutsetaotlemise avaldusele ja edastatakse taotlejale:
    - 2.2.2.1. Taotlejal on võimalus viia sisse parandused esitatud dokumentidesse **viie (5) tööpäeva** jooksul.
  - 2.2.3. Nõuetekohaselt vormistatud ning eeltingimustele vastava taotluse esitanule edastab kutsekomisjoni esimees ja/või aseesimees analüüsimiseks:
    - 2.2.3.1. Esmakordsel ämmaemand, tase 6 ja 7 kutse taotlemiseks ämmaemandusvaldkonna juhtumi ja eneseanalüüsi vormi;
    - 2.2.3.2. Taastõendamisel ämmaemand, tase 6 ja 7 kutse taotlemisel eneseanalüüsi vormi.
    - 2.2.4. Taotleja eneseanalüüsi vorm on kodeeritud spetsiaalse märgistusega.
- 2.3. Taotleja poolt koostatud eneseanalüüsi vorm esitatakse **21 kalendripäeva** jooksul pärast juhtumi saamist kutsekomisjoni e-posti aadressil PDF formaadis: [kutsetaotlus@perekool.ee](mailto:kutsetaotlus@perekool.ee).
- 2.4. Kutsekomisjoni esimees ja/või aseesimees edastab taotleja(te) juhtumi (esmakordsel taotlemisel), eneseanalüüsi ja juhendamiste dokumendid **kolme (3) tööpäeva** jooksul alates nende saabumisest hindamiskomisjoni esimehele kriteeriumipõhiseks hindamiseks.
- 2.5. Hindamiskomisjon esitab **seitsmeteist (17) tööpäeva** pärast kutsekomisjonile taotleja(te) eneseanalüüsi hindamise tulemus(t)e protokoll(i), mis sisaldab:
  - 2.5.1. Otsus taotleja eneseanalüüsile;

- 2.5.2. Ettepanekud kutsekomisjonile: omistada kutse, kutsuda vestlusele, viia läbi lisahindamine vm ettepanek;
- 2.5.3. Tagasiside taotleja eneseanalüüsile.

### 3. Eneseanalüüsi hindamine

- 3.1. Eneseanalüüsis hinnatakse kõiki tegevusnäitajaid integreerituna kohustuslike kompetentsidega, milles kajastub töökogemus, täiendkoolitustel omandatu rakendamine ja ämmaemanda kutsealane kompetentsus ning oskust integreerida juhtumit tegevusnäitajatesse,
- 3.2. Eneseanalüüsi hindamistulemused on kirjeldatud hindamismaatriksis (punkt 6):
  - 3.2.1. Hindamine toimub nelja (4) palli süsteemis: 3 punkti – täielikult täidetud: eneseanalüüsis tulevad selgelt esile ka läbivad kompetentsid; 2 punkti – osaliselt täidetud: eneseanalüüsis on tegevusnäitajad osaliselt kirjeldatud, 1 punkt – puudulikult täidetud: eneseanalüüsis on kirjeldus üldsõnaline; 0 punkti – tegevusnäitaja on kirjeldamata.
  - 3.2.2. 100-85% maksimaalsest punktisummast, loetakse positiivseks tulemuseks ilma täiendava hindamisvajaduseta.
  - 3.2.3. 84-70% maksimaalsest punktisummast teeb otsuse kutsekomisjon, arvestades hindamiskomisjoni ettepanekuid.
  - 3.2.4. Alla 70% maksimaalsest punktisummast loetakse negatiivseks tulemuseks ning kutsekomisjon lähtub otsuse tegemisel hindamiskomisjoni ettepanekust.

### 4. Vestlus kutsetaotlejaga või eneseanalüüsi täiendamine

- 4.1. Vestlus on kuni 30 minutit kestev professionaalne diskussioon, mille käigus täpsustatakse taotleja ämmaemand, tase 6 ja/või tase 7 kompetentsusnõuetele vastavus mis lähtub ämmaemanda eetikakoodeksist:
  - 4.1.1. Vestlusel osalevad taotleja ja kuni kolm kutsekomisjoni liiget.
  - 4.1.2. Vestluse aeg ja koht lepitakse eelnevalt kokku:
    - 4.1.2.1. Taotlejale antakse tagasisidet eneseanalüüsi tegevusnäitajate kirjeldamisel esinevate vajaka jäämiste osas, mis annab taotlejale võimaluse teha ettevalmistusi edukaks vestluseks;
- 4.2. Eneseanalüüsi täiendamise puhul antakse taotlejale tagasiside tegevusnäitajates esinevate vajaka jäämise osas ja antakse võimalus **seitsme (7) tööpäeva** jooksul viia sisse muudatused.

### 5. Tagasiside

- 5.1. Taotlejale edastatakse kirjalikult kutsekomisjoni poolt töösade kaupa hindajate poolt tehtud ettepanekutest ja kommentaaridest tagasiside.
- 5.2. Tagasiside kutse andmisest või mitteandmisest või lisahindamise vajadusest jõuab taotlejani mitte hiljem kui **30 kalendripäeva** pärast kutsekomisjoni otsust.
- 5.3. Vestluse järgselt tagasiside kutse andmisest või mitteandmisest edastatakse **7 kalendripäeva** pärast vestluse toimumist.
- 5.4. Taotlejal on võimalik esitada küsimusi ning anda tagasisidet kutsepädevuse taotlemise protsessile.

## 6. Juhtumianalüüsi hindamismaatriks

Punktid kompetentside hindamisel	Kriteeriumid
3	Tegevusnäitajad on analüüsitud/kirjeldatud tuginedes isiklikele teadmistele, oskustele, hoiakutele, ja töökogemusele ning tuginevad Eestis kehtivatele õigusaktidele ja juhenditele, mis on viidatud õigesti. Oma töö põhivaldkonnast on toodud rohkesti praktilisi näiteid, mis kinnitavad kohustuslike ja kutset läbivate kompetentside olemasolu. Vormistus on nõuetekohane ja kasutatud keel vastab heale tavale ning eesti keele reeglitele.
2	Tegevusnäitajad on analüüsitud/kirjeldatud tuginedes isiklikele teadmistele, oskustele, hoiakutele, ja töökogemusele, kuid esineb puuduseid tegevusnäitaja mõne tegevuse kirjeldamisel. Tegevusnäitajat kirjeldades tugineb Eestis kehtivatele õigusaktidele ja juhenditele, kuid puuduvad viited õigusaktidele/juhenditele või juhend/õigusakt ei ole enam kehtiv. Oma töö põhivaldkonnast on toodud praktilisi näiteid, mis kinnitavad kohustuslike ja kutset läbivate kompetentside olemasolu. Vormistus on nõuetekohane ja kasutatud keel vastab heale tavale ning eesti keele reeglitele.
1	Tegevusnäitajad on analüüsitud/kirjeldatud ämmaemanda töövaldkonnast tulenevalt, kuid isiklikud teadmised, oskused ja hoiakud ei tule esile. Oma töö põhivaldkonnast on toodud vähesel määral praktilisi näiteid, osaliselt on kirjeldatud kohustuslikud ja kutset läbivad kompetentsid. Vormistus on nõuetekohane ja kasutatud keel vastab heale tavale ning eesti keele reeglitele.
0	Tegevusnäitaja on kirjeldamata.
<b>Tase 6</b>	85%-100%=119 punkti – 141 punkti 84%-70%=98 punkti – 118 punkti Alla 70%=alla 98 punkti
<b>Tase 7</b>	85%-100%=134 punkti kuni 159 punkti 84%-70%=115 punkti – 133 punkti Alla 70% ehk alla 110 punkti